

## 女性の活躍に関する情報の公表

### 1. 管理職に占める女性職員の人数(令和5年4月1日現在)

管理職員	女性職員
159名	4名

### 2. 役員に占める女性の人数(令和5年4月1日現在)

役員数	女性役員
8名	1名

### 3. 職員の平均継続勤務年数(令和5年4月1日現在)

男性職員	平均11年
女性職員	平均7年

※国等から当機構への出向者は出向元での勤続年数を含む

※単位未満切り捨て

### 4. 男女の賃金の格差(令和4年度実績)

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	64.4%
うち正規雇用労働者	86.6%
うち非正規雇用労働者	97.6%

(付記事項)

・賃金

基本給、超過勤務に対する手当、賞与等を含み、退職手当及び通勤手当を除く。

・正規雇用労働者

常勤職員。出向者について、機構外から当機構への出向者は含み、当機構から機構外への出向者は除く。

・非正規雇用労働者

当機構で規定する非常勤職員及び契約職員。

・背景事情

非正規雇用労働者においては男女間で差はほとんど生じていない。一方で、正規雇用労働者および全労働者数においては男性の割合が女性より高く、また、職員の平均年齢は男性の方が女性より高く勤続年数が長いこと等により、男性の方が女性より平均年間賃金が高い傾向にある。

・対象期間

令和4年度